

中共江苏工程职业技术学院委员会文件

苏工委〔2019〕42号



关于印发《江苏工程职业技术学院 2019年党政工作补充要点》的通知

各部门、各单位：

根据《2019年学院党政工作要点》，并结合我校下半年的工作实际，党委研究制订了《2019年学院党政工作补充要点》，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共江苏工程职业技术学院委员会

2019年9月2日



2019年学院党政工作补充要点

一、指导思想

深入学习、宣传、贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以江苏省“高质量发展走在前列”和南通市融入长三角区域一体化发展战略为指导，结合江苏省地方高校综合考核实施办法，认真落实学校“十三五”发展规划和今年党政工作要点，凝聚发展共识，强化使命担当，瞄准产业发展前沿，加强产教深度融合，以扎实推动高水平职业院校建设为抓手，形成高水平院校办学机制和高职校园文化，全面建设特色鲜明、优势突出、国内一流、有国际影响的高职名校。

二、主要工作

1.继续深入学习贯彻党的十九大精神，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。要进一步提高政治站位，抓好思想引领和理论武装，坚定不移加强党的全面领导，推动党的创新理论在学校落地生根，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。按照全省统一部署，组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部把初心使命转化为贯彻落实全国、全省教育大会精神，推动高质量发展走在前列的强大精神力量，提振干事创业的精气神，大幅度提高为师生员工服务的能力和水平，以各个环节的高标准推动实现主题教育的高质量，确保主题教育有力度、有实效。组织开展“党建带工建、共铸工院梦”主

题活动、“我们的节日”以及庆祝新中国成立70周年相关活动。

2.全面落实意识形态工作责任制，严守意识形态斗争的主阵地。坚持党管宣传、党管意识形态，严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权主动权。进一步完善责任体系，压紧压实意识形态工作主体责任。做好防范化解意识形态领域重大风险工作，加强预警监测、风险排查和应对处置，加强各类意识形态阵地管理，全力维护意识形态安全。

3.加强基层党组织建设，不断提高领导班子和干部水平。扎实推进学习型领导班子建设，加强对二级学院党政共同负责制和党政联席会议制度落实情况的检查监督。以《高校党支部建设提质增效三年行动计划》为抓手，继续推进基层党支部标准化建设。做好干部届中调整工作。规范和完善干部管理制度，着力打造一支忠诚、干净、担当的高素质专业化干部队伍。加强干部队伍的思想建设、组织建设和作风建设，营造讲大局、讲奉献、团结向上、心齐气顺的良好局面。做好党总支书记和支部书记履行党建工作责任述职评议工作。

4.深化思政课改革，增强思想政治教育实效。认真学习贯彻全国、全省高校思想政治工作会议精神，大力实施学校思想政治工作质量提升工程，加强学生职业精神和职业道德教育，把思想政治工作贯穿于教育教学全过程。贯彻落实中办国办《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，全面提高思政课质量。推进马克思主义学院思政课程改革，推动党的创新理

论融入各类专业课。切实加强校园文化建设和新媒体阵地建设。加强思政工作队伍建设，加强辅导员选聘、培训工作，培育优秀中青年思想政治课教师群体。

5. 强化责任担当，持续推进党风廉政建设和作风建设。学校党委进一步落实巡察整改，强化问题整改政治责任，对整改不力、敷衍整改、虚假整改、边改边犯等问题严肃问责；坚持问题导向，精心组织，扎实开展 2019 年校内巡察工作；开展新一轮形式主义、官僚主义集中整治工作，认真对待群众反映强烈的问题，大力整治群众身边的腐败和作风问题；做好相关制度的废、改、立工作，坚持用制度管权管事管人，针对重点领域、关键环节，健全权力运行监督制约体系。组织落实全面从严治党情况检查考核。学校纪委将在党委和上级纪委的领导下，健全组织体系建设，完成学校纪检监察体制改革；聚焦关键人、关键处、关键事、关键时，跟踪问题整改，强化监督检查的力度；加强信访件、问题线索分析研判，严格执行问题线索处置报备审核制度，综合运用“四种形态”，严肃执纪问责。推进“五库一平台”信息化建设。明确二级党组织纪检委员岗位职责，建立《纪委工作保密规定》等制度，持续推进“打铁必须自身硬”专项行动。

6. 落实诊改试点要求，全面开展内部质量保证体系建设。作为江苏省第二批内部质量保证体系诊改试点高校，我们要切实履行质量保证主体责任，根据诊改实施方案，高质量地推进五个层面的诊改工作，建立常态化的质量保证诊改机制。同时，把诊

改工作当作一项重点工作融入到工作中去，应用诊改思维、诊改目标、诊改标准来开展日常工作，形成“全员、全方位、全过程”育人机制和持续改进人才培养质量的良好氛围，促进学校内部治理结构和治理能力的不断提高，持续提高社会、学生、家长等利益相关方对我校人才培养工作水平的满意度。

7.稳步推进江苏高水平高职院校建设。江苏省高水平高职院校建设已经进入克难攻坚的关键阶段。高水平院校建设不同于示范校建设，除了专业、师资队伍建设外，更讲究学校内涵建设，更加重视提升学校治理结构和治理水平。我们要按照“深耕大纺织，引领纺织职业教育发展”的战略定位，树立新发展理念，围绕“产教融合、内涵发展”改革主线，加强对张謇职教思想的创新发展，以聚焦建设“高端纺织”专业群为核心，重点推进智能建造、航空装备制造与维修、现代商贸服务、智能制造、大数据技术与应用、文化创意设计等专业集群建设，强化绩效导向，力争多出成果。推动办学关键指标实现新突破，确保我校核心竞争力的要素和指标在全国同类高职院校中位列前茅。

8.以深化产教融合为核心，提升专业集群建设整体水平。突出专业集群支撑学校战略目标的基础地位，携手高端名企推进产教深度融合，推动开展产教融合型企业认证。进一步完善专业管理制度建设，紧扣产业发展脉动，确立专业动态调整机制，提高专业与产业发展的契合度，加强专业的跨界融合。积极推进省骨干专业、产教深度融合实训平台、国家精品在线开放课程等项目

建设工作。与中国职教学会、同济大学等合作兴建“全国产教融合改革发展试验区”。

9.围绕全课程育人，深化教学改革创新。坚持三全育人理念，紧紧围绕“立德树人”这一根本任务，旗帜鲜明地把牢方向，将德智体美劳落到人才培养全方位、全过程。根据产业对人才需求及时调整人才培养方案，实施以专业能力培养为载体，培养学生的方法能力和社会能力的教育教学改革，将德育、体育、美育、劳动教育和创新创业教育贯穿于人才培养全过程。以“金课坊”智慧教室为载体，以互联网+推动教学模式和方法创新，打造线上线下学习空间，建立师生学习共同体，促进传统课堂向卓越课堂转变。培育多元、开放、包容的课堂教学文化，形成更优化的课堂形态。组织教师备战全国职业院校教师教学大赛，力争有新的突破。积极参与专业教学标准开发，探索开展1+X证书制度工作试点。组织申报高水平产教融合实训基地。做好人才培养状态数据采集工作和质量年报。

10.坚持以生为本，推进学生管理工作精细化水平。精准把握党中央对高校的新要求，认真贯彻落实学校思政工作会议精神，着力打造“三全育人”工作格局，把立德树人工作提到新的高度，切实提高学生工作的適切性和针对性。以学风建设为核心，组织开展2019年度“基础文明主题教育”活动，切实加强大学生思想政治教育和社会主义核心价值观教育，重点做好新生报到、民族生教育管理、宿舍管理、学生奖惩、学生资助等工作。

通过“梦想公开课”主题思辨会、“与信仰对话”报告会、“我的青春故事”大学生成长故事报告会等载体，建设共青团大学生思想引领工作新品牌。团学组织集中换届。组织开展2019年度辅导员素质能力大赛。推进学生管理工作信息化建设。

11.深化人事制度改革，不断提升高水平师资队伍建设水平。加强师德建设，加大高层次和紧缺人才的引进力度，集聚引育能工巧匠，打造高水平、结构化的教师教学创新团队。做好“333”“226”等各类高层次人才工程的组织推荐、申报、考核工作。做好专业技术职务职称的申报与评审工作。启动第四轮岗位聘任。全面深化人事制度改革，发挥政策驱动作用，围绕学校核心指标提高人均绩效。要用好职称评审、岗位聘用、薪酬制度等杠杆，合理确定目标任务、强化制度联动、实现政策有效衔接，进一步激发人才潜能，提高教职工的获得感。

12.激发科研创新活力，推进社会服务再上新台阶。贯彻落实江苏“科技改革30条”制度，深化学校科技体制改革，加强技术技能积累，建立健全相关制度文件。组织开展各级各类科研项目申报工作，加大应用研究和成果转化，加强重大项目、重大成果培育，争取科技项目立项数再创新高。积极推进省先进纺织工程技术中心建设，努力多出成果、争取出高层次成果。提升科研管理效能，做好服务的精准化、精细化。

13.服务社会 and 行业企业，大力做好继续教育工作。要主动适应地方经济和社会发展对学历提升和职业技能培训需求的新

常态，继续统筹自考助学、专接本、国家（省）级师资培训和大学生创业等项目。做好行业企业重点培训项目。加强和校外中职学校、教学机构和企（行）业以及南通舰队等政府机构的合作，扩大成教招生规模，提高办学效益。加大对校外教学点的管理和教学质量监督，加强全过程监督考核，规范继续教育行为，确保继续教育质量。

14.拓展对外合作交流，做好国际教育交流工作。服务国家“一带一路”倡议，坚持“双向互动”的国际化办学道路，输出职业教育优质资源，服务苏商“走出去”，继续推进与泰国教育中心、柬埔寨以及中航非洲合作项目的落地；进一步拓展东盟国家及非洲国家的留学生项目、拓展服务“走出去”中资企业技能培训项目；与泰国坦亚武里皇家理工大学开展全方面合作；做好老挝留学生的教育、服务和管理工作的，进一步完善留学生招生、教学管理、生活管理等相关制度，不断提升留学生管理工作的规范性。

15.总结招生工作经验，扎实做好毕业生就业创业工作。招生与就业工作是学校生存和事业发展的生命线。“进口旺”，也要“出口畅”。我们要认真分析总结2019年招生工作，提前谋划并制定2020年招生工作方案，启动2020年高职提前招生和艺术类招生宣传工作。组织实施2020届毕业生校园招聘活动，举办专场招聘会，遴选优质企业到校招聘。扎实推进创新创业教育，指导和遴选优秀项目参加省市级各类就创业大赛，推进江苏省大学

生创新创业示范基地建设。

16.完善财务管理制度，做好资产管理与财务管理工作。全面推进行政事业单位内部控制制度建设，落实“用财必问效，无效便问责”的公共财政管理要求。做好专项经费预算执行情况分析，重点推进2018年度的财政专项资金的使用进度，做好2020年度部门预算基础数据编制及上报工作。加强资产管理，促进资产科学配置、高效使用和优化处置，提高资产管理科学化、精细化、专业化水平。明确资产管理责任，激发资产责任人积极性。完成2020年采购预算和采购计划的申报工作。开展信息化审计，推动内部审计管理工作的信息化。迎接省级事业单位国有资产考核评价工作。

17.推进信息化建设，切实提高后勤基建和服务保障水平。推进航空实训基地设计报批，做好开工建设的前期准备工作，完成综合体育馆、青教公寓等基建项目，完成南区消防验收，推进海门校区东教C组团的装饰改造项目，协调二期消防改造并推进整体竣工验收。推进后勤信息化建设，促进宿舍计费物联网建设、发挥大数据等在后勤服务、资产管理、节能降耗等方面的应用。继续办好两校区食堂，做到品种多样化，菜肴优质化，价格合理，做好教职工净菜服务。

18.提升管理服务水平，加强图书情报工作和智慧校园建设。推进校园网改造，做好校园网光纤管线设计及光纤敷设，加强多媒体教室网络化建设和教学场所的信息化管理。做好数据中心建

设方案论证工作，加强校园信息化软件平台的开发与整合，深化资源库和网络课程的建设与应用。加强图书馆服务与管理能力建设。

19.加强综合治理，持续深入推进平安校园建设。完成海门校区学生宿舍大门人脸识别通道系统项目建设工作。加强海门校区机动车门禁系统建设，推动校园交通管理数字化建设工作。创新安全教育宣传形式，结合新生入学等工作节点，有效开展防火、防盗窃、防诈骗、防网贷、防意外伤害等主题安全教育活动。完成崇川校区部分楼宇消防设施改造，进一步完善校园消防安全系统的监控、检查和维护工作机制，开展消防安全月活动。完善双校区治安综合治理联动机制建设，有效管控特殊群体并及时处置校内各种突发矛盾。

抄送：中共江苏省委教育工委，中共南通市教育纪工委。

江苏工程职业技术学院党委办公室

2019年9月2日印发
